



PVL-Meinung

«Arbeitsfriede, Mitwirkung und Lösungsimpulse»

2014

Arbeitsfriede

Bedeutet, dass Konflikte zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer nicht durch Kampfmassnahmen, sondern am Verhandlungstisch gelöst werden.

Grundvoraussetzung dafür sind anerkannte Mitwirkungsrechte, eine gelebte Sozialpartnerschaft auf beiden Seiten und die Verbindlichkeit getroffener Vereinbarungen.

LÖSUNGSPULSE FÜR LIECHTENSTEIN

PVL

Setzt sich ein für den Erhalt der
Rechtsstaatlichkeit, Sicherheit, Freiheit,
Arbeit, Familie, Freizeit, gelebte Individualität,
Prosperität auf Basis tragfähiger Lösungen

Dies alles ist nur schwer möglich ohne
gelebte Sozialpartnerschaft und Mitsprache!

Empfehlung:

Institutionalisierung des PVL

LÖSUNGsimpulse FÜR LIECHTENSTEIN

LebensQualität:

Sicherheit, Freiheit, Familie, Arbeit,
Gesundheit, Ruhegehalt, natürl. Lebensraum,
Erholung, Infrastruktur, Prosperität

Empfehlung

- a) Einführung bewährter Systeme durch stärkere Zusammenarbeit mit CH
- b) Einbindung PVL als Meinungsimpuls

LÖSUNGsimpulse für Liechtenstein

Sterbequalität:

Familie, Lebensraum, Ort Betreuung,
medizinische, technische und persönliche
Hilfestellung

Empfehlung

- a) Akzeptanz des «Zeitgeistes»
- b) Einbindung aller Interessensgruppen
- c) Rechtliche Rahmenbedingungen anpassen

PVL

**Wir setzen uns ein für ein Miteinander in
Liechtenstein**

PVL

**Personalverband öffentlicher Verwaltungen
Liechtensteins**

www.pvl.li